Odměňování za práci

Každý člověk, který vykonává nějakou práci musí, být za svou práci odměněn, získává tedy mzdu eventuálně plat. Mzda je vyplácena v soukromé sféře, ve státní sféře se odměně za práci říká plat.

Mzda v určitém podniku záleží na mzdových předpisech a často i na kolektivní smlouvě ( pokud jsou v daném podniku odbory, probíhají často velmi komplikovaná jednání mezi zaměstnanci a zaměstnavateli o výši mezd). Dále je stanovena tzv. minimální mzda, tedy taková částka, kterou musí minimálně dostat každý zaměstnanec, který je zaměstnán na plný pracovní úvazek. Současná minimální měsíční mzda je stanovena na 8000 Kč (hrubého ), minimální hodinová mzda je potom stanovena na 48,10 Kč (hrubého). Mzda se skládá z několika složek, které často závisejí na množství a kvalitě práce. Souhrn těchto složek tvoří hrubou mzdu. Mzda může být tohoto typu:

1. Časová – závisí na odpracovaném čase, tento typ je vhodný pro práci vykovávanou převážně duševně ( např. administrativní činnost). Časová mzda může být určena:
2. Hodinovou sazbou
3. Nebo jako stálá měsíční mzda
4. Úkolová – podle odvedené práce, používá se např. u dělníků, odvedená práce dá se změřit, přesně stanovit
5. Podílová – jde o to, že zaměstnanec dostane určitý podíl z dosažených zisků. Používá se např. u prodejců, obchodních zástupců apod.

Plat – je tedy vyplácen ve státní sféře, takže plat dostávají např. úředníci, učitelé, doktoři, policie, poslanci apod. Tito zaměstnanci jsou přímo placeni státem a jejich plat se řídí určitými platovými tabulkami.