Složky mzdy

K vlastní určité výši mzdy se přidávají určité pobídky ( peníze navíc), které by měli zaměstnance motivovat k větším pracovním výkonům. Mezi tyto pobídky patří především:

1. Osobní příplatek – zaměstnanci, který je pro podnik důležitý, vykonává většinou náročnější a důležitou práci, je vyplácen tzv. osobní příplatek. Je to určitá finanční odměna pro daného zaměstnance, aby v daném podniku zůstal. V tomto případě potom bývá osobní příplatek pravidelnou složkou mzdy k základní mzdě.
2. Příplatky –je to odměna za práci vykonanou za zvláštních podmínek. Zákon stanoví 5 povinných příplatků a také stanoví jejich minimální výši. Jedná se o příplatky za práci:
3. V noci – příplatek musí být nejméně 10% z průměrného výdělku
4. V sobotu a v neděli – příplatek musí být opět nejméně 10% z průměrného výdělku
5. Ve svátek – příplatek musí být nejméně 100% z průměrného výdělku
6. Ve ztíženém pracovním prostředí – příplatek musí opět být nejméně 10% z průměrného výdělku
7. Přesčas – příplatek musí být nejméně 25% z průměrného výdělku
8. prémie a odměny – vyplácejí se za určité splněné výsledky práce. Mohou být stanoveny předem ( např. za získání dalšího zákazníka je prémie 500 Kč). Důležitá je odměna za pracovní pohotovost – na této odměně se musí zaměstnanec a zaměstnavatel dohodnout a bývá to 10% průměrného výdělku.

Náhrada mzdy

Náhrada mzdy se vyplácí v případě, že zaměstnanec nepracoval, ale na mzdu měl nárok. Důvody jsou nejčastěji následující:

1. náhrady mzdy za dovolenou
2. náhrada mzdy za svátek
3. důležité osobní překážky – např. studium při zaměstnání
4. obecný zájem – např. zaměstnavatel musí k soudu jako svědek